



Addendum CAO golfbranche

Cao-partijen betrokken bij de cao voor de Golfbranche hebben zich in het Georganiseerd Overleg Golfbranche (GOG) beraden over de interpretatie van een aantal cao artikelen, aangezien daarover enige onduidelijkheid bestond binnen de sector.

Artikel 7 lid 8 en artikel 14 lid 1.

Ten aanzien van de betaling en compensatie van feestdagen (Art. 7 lid 8 en Art. 14 lid 1). hebben partijen overeenstemming over de volgende interpretatie van deze artikelen.

Indien een werknemer werkzaam is op een feestdag (Art. 1.13 cao) ontvangt hij/zij daarvoor, naast de normale loonbetaling, een toeslag. Daarbij kan worden gekozen voor een toeslag van 100% in tijd of een toeslag van 50% in geld. Naast de toeslag kan geen aanspraak worden gemaakt op een vervangende vrije dag.

Artikel 8

Tevens hebben partijen afgesproken dat in artikel 8 het volgende wordt toegevoegd:

Uren gewerkt op een feestdag (zoals omschreven in artikel 1 lid 13) alsmede de compensatie-uren in tijd, tellen mee in de berekening van het aantal te werken uren op jaarbasis (2080 uur bruto).

Indien een feestdag valt op een voor de werknemer vaste werkdag en er worden geen werkzaamheden verricht, tellen de uren die de werknemer normaliter zou hebben gewerkt op deze dag mee voor de berekening van het aantal te werken uren op jaarbasis (2080 uur bruto).

Indien een feestdag valt op een dag waarop de werknemer normaliter geen werkzaamheden verricht, vindt geen verrekening plaats van uren in het kader van het jaarurenmodel.

Indien op het verzoek van de werknemer een periode van onbetaald verlof wordt overeengekomen moet het aantal uren onbetaald verlof in mindering worden gebracht op de jaarurennorm van 2080 uren. Van overwerk is pas sprake als daadwerkelijk meer dan 2080 uur op jaarbasis wordt gewerkt.

Min en Meeruren

Daarnaast hebben partijen een richtlijn opgesteld over hoe om te gaan met min- en meeruren in het kader van het jaarurenmodel. Aanleiding daarvoor is de vraag of, en in welke situaties, de werkgever minuren mag verrekenen bij einde dienstverband.



Cao-partijen maken onderscheid in een drietal mogelijke situaties:

<p>Situatie Er is sprake van beëindiging van het dienstverband en in het kader van het jaarurenmodel is sprake van minuren (uren die wel zijn betaald maar waarop nog geen werkzaamheden zijn verricht)</p>	<p>Verrekening minuren Mag de werkgever minuren wel/niet verrekenen in de eindafrekening bij einde dienstverband.</p>
<p>Situatie 1: Er is sprake van minuren omdat de werkgever eenzijdig het initiatief heeft genomen om de werknemer niet in staat te stellen om het normale aantal uren conform de arbeidsovereenkomst te werken. (bijvoorbeeld werknemer is naar huis gestuurd omdat er onvoldoende werk was of i.v.m. weersomstandigheden)</p>	<p>Er mag GEEN verrekening plaatsvinden van minuren</p>
<p>Situatie 2: Er is sprake van minuren omdat in overleg tussen de werkgever en de werknemer een rooster is overeengekomen waarin in bepaalde periodes minder uren worden gewerkt en in andere periodes meer uren worden gewerkt.</p>	<p>Er mag WEL verrekening plaatsvinden van minuren</p>
<p>Situatie 3: De werknemer heeft het initiatief genomen om in een bepaalde periode minder uren te werken met de intentie om deze uren op een later moment in te halen.</p>	<p>Er mag WEL verrekening plaatsvinden van minuren</p>

Cao-partijen adviseren om jaarlijks in overleg tussen de werkgever en de werknemer tot afspraken te komen over de invulling van een jaarrooster. Als voorbeeld kan gedacht worden aan een volgend rooster, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40 uur:

Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	dec	Saldo
			45	45	45	45	45	45				+ 30 uren
		40							40			
32	32									34	32	- 30 uren
												0 uren

Artikel 20 pensioen

Indien een onderneming een pensioenregeling hanteert die op onderdelen afwijkt van de hoofdlijnen zoals opgenomen in artikel 20 van de cao kan de regeling door een of meerdere cao partijen ter toetsing worden voorgelegd aan het GOG. Het GOG zal een dergelijke toetsing laten uitvoeren door een onafhankelijk deskundige. De regeling wordt getoetst op de mate waarin



sprake is van een gelijkwaardige regeling vanuit het perspectief van pensioenopbouw voor de medewerker.

De uitvoering van de pensioenregeling kan worden ondergebracht bij een verzekeraar of bij het bedrijfstakpensioenfonds voor de Horeca of het bedrijfstakpensioenfonds voor de Landbouw.

Aldus overeengekomen te Utrecht d.d. 03 november 2010,

NVG

FNV Bongenoten

VPP

CNV Vakmensen